

**PAUTA DE EVALUACION CONCURSO
CONSULTOR DE PROYECTOS
CORPORACIÓN PRO TILTIL**

COMISIÓN EVALUADORA

La Corporación empresarial para el desarrollo de Tilttil, en adelante "Pro Tilttil", tiene como una de sus principales características la generación de alianzas público/privadas, por ende, la evaluación de las labores de gestor de proyecto estará a cargo de una comisión evaluadora que incluirá a los siguientes actores:

- 1 miembro del Directorio de la Corporación Pro Tilttil
- 1 Profesional del área de desempeño del cargo.
- Gerente General de Pro Tilttil
- Representante de institución en alianza para la gestión de proyectos.

Los siguientes elementos serán evaluados por la comisión:

I. Formación Profesional, estudios y capacitación:		Puntaje Máximo: 50 puntos
1	Título profesional Arquitecto (a), constructor civil o ingeniero (a) en ejecución	30
2	Postítulo y/o Diplomado relacionados con el cargo	15
3	Cursos, seminarios, talleres, pasantías u otros que acrediten capacitación sobre materias relacionadas el cargo	5

II. Experiencia Laboral		Puntaje Máximo: 50 puntos
Experiencia laboral independiente y/o empresas privadas		
1	Experiencia superior a 3 años en el desempeño libre de la profesión.	25
2	Experiencia de hasta 3 años en el desempeño libre de la profesión.	15
3	1 año de experiencia en el desempeño libre de la profesión	10
Experiencia laboral en entidades públicas		
1	Experiencia superior 3 años año en entidades públicas, elaborando y/o gestionando proyectos FNDR.	25
2	Experiencia de hasta 3 años año en entidades públicas, elaborando y/o gestionando proyectos FNDR.	15
3	Experiencia de 1 año en entidades públicas, elaborando y/o gestionando proyectos FNDR.	10

El puntaje máximo a obtener en la evaluación de formación profesional y experiencia laboral es de 100 puntos.

III. Entrevista personal

La entrevista personal se desarrollará en torno a la evaluación de 4 áreas específicas asociadas al cargo que permiten identificar el nivel de vinculación y experiencia necesaria para desarrollar las labores de gestor de proyectos, así como también habilidades interpersonales para integrarse al equipo de trabajo de la Corporación Pro Tilttil. Cada integrante del Comité de Selección asignará puntaje según su particular observación, pudiendo dejar constancia de sus apreciaciones si lo desea.

La pauta de análisis conceptual es la siguiente:

Áreas específicas		Puntaje Máximo: 100 puntos
1	Ley de urbanismo y Construcción	01 a 25
2	Elaboración y Gestión de Proyectos de Inversión Pública, conocimiento sobre el SIN y proyectos FNDR	01 a 25
3	Seguimiento y experiencia como ITO	01 a 25
4	Descripción personal y motivación para postular al cargo	01 a 25

El puntaje máximo a obtener en la entrevista personal es de 100 puntos.

EVALUACIÓN FINAL DEL CANDIDATO:

Área	Puntaje obtenido	Ponderación	Puntaje Final
Evaluación Curricular y experiencia laboral	75	60%	
Entrevista personal	90	40%	
PUNTAJE FINAL			